



Til:

Fagansvarlig for studietilbudet i Facility Management på Handelshøyskolen ved OsloMet Ellen Nygard
Postboks 1025 Sentrum
0104 OSLO

10.02.2023

Støtte til etablering av en fleksibel utdanning i fasilitetsstyring (FM) og serviceledelse på Handelshøyskolen ved OsloMet

Vi viser til brevet fra Forskerforbundet ved OsloMet av 25. november 2022, der det uttrykkes et stort behov for en utdanning av ledere på bachelornivå innenfor fasilitetsstyring og serviceledelse. Fagforbundet stiller seg bak dette budskapet og formidler her våre behov for å få utdannet ledere til denne delen av norsk arbeidsliv.

Fagforbundet er opptatt av at våre medlemmer innen renhold, vaskeri og byggdrift skal ha tilgang på kompetanseutvikling og utdanning av god kvalitet gjennom hele yrkeslivet. Dette bidrar til å styrke kvaliteten på samfunnskritiske tjenester, noe som kommer hele samfunnet til gode. Derfor støtter Fagforbundet etableringen av en fleksibel utdanning i fasilitetsstyring (FM) og serviceledelse på Handelshøyskolen ved OsloMet som skal være offentlig fullfinansiert, og som både gir mulighet for å ta et fullverdig årsstudium og en bachelor.

Det finnes i dag få utdanningstilbud for ledere innen dette fagsegmentet, og ingen annen spisset utdanning på høyskole- og universitetsnivå. Fagområder tilknyttet fasilitetsstyring, som renhold, vaskeri og byggdrift, er i en rivende utvikling, med stadig innfasing av ny teknologi og nye digitale løsninger. Dette effektiviserer tjenestene, men setter også økte krav til kompetanse i alle ledd. Hvordan de ulike tjenestene utføres, har stor betydning for den grønne omstillingen samfunnet må igjennom. Dessuten er de en viktig del av vår beredskap. Utfordringene som kommer betyr at det er avgjørende at framtidens ledere innen fasilitetsstyring får den nødvendige kunnskapen til å videreutvikle sine ansatte, både fagarbeidere og ufaglærte, gjennom systematisk opplæring og kompetanseplanlegging. Her mener Fagforbundet at nevnte utdanning vil utgjøre en positiv forskjell.

Fagforbundet vet ut fra egne undersøkelser at det vil være et stort behov for rekruttering innen både renhold, vaskeri og byggdrift i framtida. Eksempelvis er hele en av tre renholdere organisert hos oss over 50 år. Når disse går over i pensjonistenes rekke, må de erstattes av yngre krefter. Skal vi sikre rekruttering av unge som står i yrkene over tid, er det et sentralt premiss at yrkene tilbyr utviklingsmuligheter og en karrierevei – også etter fagbrevet. Vi trenger at unge ser en framtid i yrkene. En fullverdig utdanning i fasilitetsstyring og serviceledelse vil bidra til dette.

Også voksne med fagbrev og ledererfaring, men som trenger å formalisere sin ledelseskunnskap, vil kunne nyte godt av et slikt utdanningstilbud. At flere kan få videreutvikle seg som fagpersoner og få et bevis på kunnskapen de har tilegnet seg, bygger ikke bare mestring og trivsel på det



personlige plan, men vil også bidra til å sikre gode ledere med et ønske om å utvikle og høyne nivået innen fagene.

Renholds-faget og vaskerifaget er i dag typiske voksefag der de fleste som tar fagbrev, tar dette som praksiskandidater etter flere år i yrket. Dette gjelder også byggdrifterfaget, men i noe mindre grad. Det betyr at en stor del av målgruppen for en utdanning i FM vil ha en livssituasjon som innebærer at studiene må kunne balanseres med jobb og familieliv. Det er derfor sentralt etter Fagforbundets syn at utdanningen er fleksibel og at det første året utgjør et fullverdig årsstudium i ledelse.

For at etableringen av den nye utdanningen skal lykkes i å fylle det økende behovet for spisskompetanse innenfor FM, er det viktig med et tett samarbeid med partene i arbeidslivet. Det er videre et viktig prinsipp for Fagforbundet at utdanning skal være gratis. Skal utdanningen ivareta framtidens kompetansebehov, må den være tilgjengelig for alle. Det oppnås kun om den er offentlig fullfinansiert.

Med vennlig hilsen

Ingunn Reistad Jacobsen
Seksjonsleder, Yrkesseksjon samferdsel og teknisk (Sign.)